



統一證券
PRESIDENT SECURITIES

2024

**統一證券
議合報告**



議合個案執行及揭露

關注被投資公司、與經營階層互動及議合之標準

評估是否需要與被投資公司、經營階層互動或議合之原則與議題判斷基準如下：

- (1) 該投資標的是否屬於長期投資 OCI 部位
若投資部位屬於長期投資 (OCI 部位)，被投資部位需進行議合(每年至少一次)；若該公司表現良好，於本公司關注之重點項目上並無違反之情事，則會建議該公司提高標準或繼續維持。
- (2) 短期投資部位合計金額中屬高汙染及高耗能金額總數
若非屬於長期投資部位，原則上雖不需進行議合，本公司仍密切注意並針對合計短期投資部位中高汙染、高耗能之投資金額是否超出限制。
- (3) 評估該投資標的是否有涉及我方特別關注之 ESG 敏感議題
每年本公司投資相關單位與公司治理單位共同就 ESG 治理議題中選取該年較關注之項目，以檢視投資部位中是否涵蓋應關注或議合之公司，而關注之議題包含但不限於環境議題、社會議題、治理議題及 ESG 交疊議題。

與被投資公司互動及議合案例

案例一

議合個案：群創(3481)

拜訪日期：2025.03.14 法人說明會

受訪對象：財務暨投資總處 資深副理 陳子珊

拜訪人員：統一證券自營部 鄭凱投資副理

部位持有：股票

議合議題：

群創在 ESG 方面表現優異，自 2021 年起已連續四年入選道瓊永續的世界指數(DJSI World Index)及新興市場指數(DJSI Emerging Market Index)，並在社會面向評比中名列面板業之首，展現其對企業永續發展的承諾，致力於打造共好共榮的環境。統一證主動拜訪群創時，向公司提出議合議題（里程碑一），希望群創能計畫性地、持續性地深化永續影響力管理架構，並且希望公司運用自身影響力，帶動整個供應鏈共同投入減碳行動，攜手邁向更永續的未來。

背景說明：

群創光電致力於永續經營，為利害關係人創造長期價值。自 2017 年起，公司與東海大學企業永續影響力中心合作，分析經濟、環境與社會議題的相互影響，並結合財務損益管理思維，評估供應鏈、生產營運及產品銷售對人類福祉的直接與間接、短期與長期影響。最終，建立以三重盈餘為基礎的永續影響力管理架構，以全面衡量企業對社會的正負面影響。

董事會性別比：

群創依公司治理實務守則強化董事會職能，推動多元化政策。董事應具備必要的知識、技能與素養，包括營運判斷、財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導與決策能力。為確保董事會組成健全，多元化方針涵蓋性別、年齡、國籍、文化等基本條件，以及法律、會計、財務、行銷、科技等專業背景與產業經驗。同時，兼任經理人之董事不得超過董事總數三分之一，以維持董事會運作的平衡與發展需求。群創董事會由 9 名成員組成，包括 4 名非獨立董事和 5 名獨立董事，皆具備財務、商務、產業專業與國際市場視野，並擅長領導、營運判斷、經營管理及危機處理。目前，員工身份董事占 22.22%，獨立董事占 55.56%，女性董事占 11.11%。其中，4 名獨立董事任期末滿 3 年，1 名超過 9 年；年齡分布方面，1 名董事介於 40 至 49 歲，3 名在 50 至 59 歲，4 名在 60 至 69 歲，1 名在 80 至 89 歲。本公司重視董事會性別平衡，並以女性董事席次達三分之一為目標，未來將持續增加女性董事人數，以實現此目標。

職稱	姓名	基本組成							產業經驗/專業								獨立董事任期年資		
		國籍	性別	兼任 本公司員工	年齡				營運 判斷	經營 管理	財務 會計	商學 經濟	危機 處理	產業 知識	國際 市場觀	領導 決策	3年 以下	4~9 年	9 年 以上
					40-49 歲	50-59 歲	60-69 歲	80-89 歲											
董事長	洪進揚	中華民國	男	√	—	√	—	—	√	√	√	√	√	√	√	√	—	—	—
董事	楊柱祥	中華民國	男	√	—	√	—	—	√	√	√	√	√	√	√	√	—	—	—
董事	王志超	中華民國	男	—	—	—	√	—	√	√	√	√	√	√	√	√	—	—	—
董事	丁景隆	中華民國	男	—	—	—	√	—	√	√	√	√	√	√	√	√	—	—	—
獨立 董事	謝其嘉	中華民國	男	—	—	—	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	—	—	√
獨立 董事	吳志毅	中華民國	男	—	—	√	—	—	√	—	√	√	√	√	√	√	√	—	—
獨立 董事	吳志偉	中華民國	男	—	—	—	√	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	—	—
獨立 董事	申心蓓	中華民國	女	—	√	—	—	—	√	√	√	√	√	—	√	√	√	—	—
獨立 董事	黃啟模	中華民國	男	—	—	—	√	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	—	—

董監事薪酬：

單位：新台幣仟元、仟股、%																								
職稱	姓名 (註 1)	董事酬金								A、B、C 及 D		兼任員工領取相關酬金										A、B、C、D、E、F 及 G 等七項總額占稅後純益(損)之比例(註 8)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		報酬(A) (註 2)		退職退休金 (B)		董事酬勞(C) (註 3)		業務執行費用 (D)(註 4)		等四項總額占稅後純益(損)之比例(註 8)		薪資、獎金及特支費等(E) (註 5)		退職退休金 (F)(註 6)		員工酬勞(G) (註 7)								
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司			
		現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
董事長	洪進揚	3,600	3,600	—	—	—	—	80	80	(0.02)	(0.02)	21,481	21,481	—	—	—	—	—	—	—	—	(0.13)	(0.13)	—
董事	楊柱祥	900	900	—	—	—	—	80	140	(0.01)	(0.01)	21,684	21,684	108	108	—	—	—	—	—	—	(0.12)	(0.12)	—
董事	王志超	900	1,200	—	—	—	18	80	140	(0.01)	(0.01)	19,478	19,478	108	108	—	—	—	—	—	—	(0.11)	(0.11)	—
董事	丁景隆	900	900	—	—	—	—	80	80	(0.01)	(0.01)	17,490	18,630	—	—	—	—	—	—	—	—	(0.10)	(0.11)	—
獨立董事	謝其嘉	2,400	2,400	—	—	—	—	80	80	(0.01)	(0.01)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(0.01)	(0.01)	—
獨立董事	吳志毅	2,400	2,400	—	—	—	—	80	80	(0.01)	(0.01)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(0.01)	(0.01)	—
獨立董事	吳志偉	2,400	2,400	—	—	—	—	80	80	(0.01)	(0.01)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(0.01)	(0.01)	—
獨立董事	申心蓓	2,400	2,400	—	—	—	—	60	60	(0.01)	(0.01)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(0.01)	(0.01)	—
獨立董事	黃啟模	2,400	2,400	—	—	—	—	80	80	(0.01)	(0.01)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(0.01)	(0.01)	—

交流議合內容：

統一證於主動拜訪公司時，請教管理層分享與在 ESG 上做出的成果與未來努力的方向。群創光電的永續發展策略涵蓋員工教育訓練，重點聚焦於水資源、能源與廢棄物等議題，不僅提升環保意識，更鼓勵創新解決方案，以提升營運效率並強化企業永續文化。公司以「群創永續 DNA 共創美好世界」為目標，持續推動環境保育、社會共榮與責任經營，致力成為具正向影響力的標竿企業。以下為群創 ESG 成果摘要：

2023 年的分析結果顯示，群創整體價值鏈活動為利害關係人創造了 6,180 億元的正向影響，主要來自採購及產品銷售帶動上游供應鏈及下游產業產值的推升。在上游供應鏈階段，群創光電的採購需求帶動了約 3,527 億元的供應鏈產值，並間接創造了 2.4 萬個就業機會及 89 億元的工作者薪

資收入。然而，供應鏈活動也衍生了約 109 億元的環境成本，主要來自電子零組件及電腦相關產品的上游礦石原料開採。承攬商職災事件則產生了 415 萬元的社會成本。

在生產營運方面，群創創造了 2,117 億元的營業收入，但因市場因素導致稅後淨損。儘管如此，包括所得稅額、員工薪酬、研發投入、折舊及攤銷等仍為利害關係人帶來了 828 億元的附加價值收入。然而，生產營運過程也產生了環境成本，包括溫室氣體排放（約 41 億元）、水資源耗用（約 7.1 億元）、空污排放（約 2,537 萬元）、廢水排放（約 104 萬元）及廢棄物處置（約 1,823 萬元）。員工職災事件則衍生了 2,473 萬元的社會成本。與此同時，透過佈局再生能源及水資源再利用，創造了新台幣 1.4 億元的環境效益。

在下游銷售階段，群創光電的產品銷售為客戶產業創造了約 1,640 億元的產值，但在終端產品使用階段因能源耗用則衍生了約 925 億元的環境成本。

總體而言，2023 年群創光電伴隨正向影響而來的負向影響總計為 1,247 億元，其中以終端產品使用階段因能源耗用帶來的環境外部性為最大。有 95% 的環境外部成本發生在上游供應鏈及下游產品使用階段，突顯了推動綠色供應鏈管理及產品節能節材的重要性。

群創認為，統一證券提出的議合主題非常重要並認同（里程碑二）。群創也積極應對氣候變遷和環境保護，並擬定相關策略以進行因應（里程碑三）：(1)在生產營運方面，致力於減少溫室氣體排放。(2)在水資源管理方面，透過執行節水專案和導入再生水，降低水資源耗用衍生的社會成本。(3)持續精進空污防治設備，執行空污防治專案以符合法規排放標準。(4)群創亦推動廢棄物源頭減量與資源化，結合上下游夥伴實踐循環經濟。同時關注下游產品使用階段的能源消耗，致力於綠色產品設計，以降低產品生命週期的環境衝擊。

影響及後續評估：

群創在 GCSA 全球企業永續獎中，榮獲永續報告銀級，並在「水資源管理」與「高齡友善管理」兩大領域，摘下單項績效領袖獎。群創光電已積極應環境挑戰，包括推動綠色供應鏈管理、導入再生能源、提升水資源利用效率及強化廢棄物管理等，未來進一步透過技術創新優化產品能效、降低碳排放。群創在 2023 年為利害關係人創造超過 6,180 億元的新台幣正向影響，但僅僅伴隨約 1,247 億元的負向影響（里程碑四）。

我們認為，群創作為面板產業的領導企業，積極推動 ESG 並倡導綠色低碳供應鏈。透過供應鏈管理、節能減碳、生產優化與產品設計，群創提升經濟與社會價值。未來，公司將以技術創新結合環境永續，促進產業向低碳、智慧化發展，實現科技與生態並存的目標。群創持續朝上述提及的各項目標邁進。目前位於議合進度四階段里程碑的第四階段：被投資公司已採取實際措施，努力達成議合目標，並且期望公司達成：(1)2030 年關鍵供應商較 2020 年減碳 20% 之目標。(2)結合廠內自主節電及燃料/製程減碳，期望於 2030 年達到溫室氣體 Scope 1+Scope 2 絕對減量 25%。(3)2030 年大中華廠區再生能源使用率達 20% (RE20)。(4)2030 年製程水回收率 $\geq$ 97%等目

標。在未來，期望群創不僅能維持自我良好的表現，同時也要帶動供應鏈夥伴共同建構永續供應鏈，促成經濟、環境及社會的進步。此外，亦會將追蹤結果納入投資決策評估，作為審視未來是否繼續持有該被投資企業之參考指標。

案例二

議合個案：可寧衛(8422)

拜訪日期：2025.06.27 法人說明會

受訪對象：李香樺 IR(投資人關係聯絡人)

拜訪人員：統一證券自營部 詹松盛投資副總經理

部位持有：股票及 CB

議合議題：

可寧衛在 ESG 推動上表現穩健，近年已多次榮獲 TCSA 台灣企業永續獎肯定，其中永續報告書更連續五年榮獲服務業第二類白金獎，展現公司對環境、社會與治理三面向的長期承諾。在實務面，公司積極布局循環經濟，推動全台資源化處理設施與零廢棄目標，並導入智能監控與溫室氣體盤查等措施，朝向淨零轉型邁進。統一證於主動拜訪可寧衛時，向公司提出議合議題(里程碑一)，期盼可寧衛能進一步系統性強化其永續影響力管理架構，並善用其在國內環保與資源再生產業的領導地位，攜手上下游供應鏈擴大減碳行動與永續實踐，共同打造兼顧產業發展與生態永續的循環新未來。

背景說明：

過去 24 年裡，可寧衛為台灣妥善處理超過 600 萬噸事業廢棄物，也深感「廢棄物是被錯置的資源」，瞭解循環經濟對下個世代的重要性，因此，面對地球淨零的訴求我們積極進行企業的轉型升級，並以(一)廢棄物清除處理及環境整治、(二)雲端智能管理、(三)循環經濟、(四)拓展再生能源等四大核心發展主軸進行推展，未來 20 年我們將持續以超越法規的管理思維，為大家守護國土安全，並持續投資新環境科技的研發，以符合永續環境新需求，致力主動解決環境問題及成為台灣推動新經濟模式的領路人。

董事會性別比：

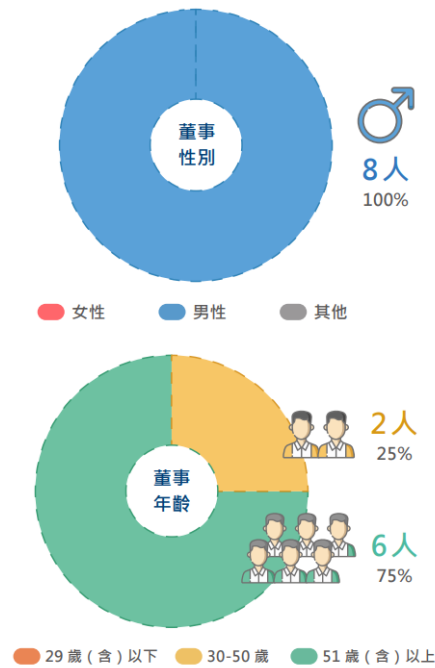
本公司現任董事會由八席董事組成，包含四席一般董事與四席獨立董事。專業知識與技能方面，就產業經驗而言，現任董事會成員包含財務金融、稅務、組織管理、環境工程及廢棄物處理等環境保護相關專業領域之專家；就專業能力而言，董事會整體具備上述八項能力，除具有產業知識及國際市場觀之外，其中四席一般董事長於領導、決策、營運判斷、經營管理及危機處理，另四席獨立董事則分別長於領導、決策及危機處理，除此之外，獨立董事楊文哉具備財務金融及稅務相關之專業背景，亦長於會計及財務分析。本公司八席董事於專業知識與技能方面所具備之能力，對本公司各項業務指點良多。另基本條件與價值方面，就董事性別占比論之，無女性董事(占比 0%)；就員工

身分占比論之，兼任公司經理人之董事僅一席（占比 12.5%）；就董事年齡論之，計算至年報刊印日（114 年 3 月 11 日）止，50 歲以下者計有二人董事，61 至 70 歲者計有二人董事，71 歲以上者計有四名董事；就獨立董事任期年資論之，計算至第十屆董事任期屆滿（114 年 6 月 30 日）止，任期年資 3 至 9 年者計有三名董事，任期年資 9 年以上者計有一名董事。

綜上所述，本公司現任董事會已落實多元化政策，惟因行業別特殊性以致性別多元化未達理想，未來選任董事時擬考量性別平等，增加女性董事成員。本公司現任董事會成員尚無女性董事，主係因行業別特殊性所致。本公司現任董事會將於 114 年 6 月 30 日任期屆滿，考量落實性別平等政策及提高女性決策參與，本公司預計於 114 年度營業任期中提名暨選任第十一屆董事（含獨立董事），提名暨選任具商務、法務、財務、會計或公司業務所需專業背景之女性董事（含獨立董事）至少一席，以符合臺灣證券交易所股份有限公司上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點第四條第二項之規定。後續將持續評估再增加女性董事成員之必要性及可行性，並適時調整董事會之組成，以健全董事會結構與運作。

職稱	任期 年資	姓名	性別	年齡	兼任 本公司 職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會		
							審計 委員會	薪酬 委員會	ESG 委員會
董事長	2	楊慶祥	男性	51 歲 (含)以上	-	董事長 大華(股)公司 董事 可寧衛投資控股(股)公司, 上海可寧衛管理控股(股)公司, 可寧衛鄒城控股(股)公司, 可寧衛浙江控股(股)公司, 爾承投資控股(股)公司			
董事	2	楊永發	男性	30-50 歲	擔任 本公司 總經理	董事長 可寧衛能源(股)公司, 大兆循環經濟(股)公司, 上評資源循環(股)公司, 大 承循環(股)公司, 大云永續科技(股)公司, 喬治橋(股)公司, 爾承投資控股(股) 公司 董事 大倉實業(股)公司, 大華(股)公司, 同聯事業(股)公司, 吉衛(股)公司, 可 寧衛投資(股)公司, 可寧衛企業(股)公司, 大創綠能(股)公司, 吉康材料(股) 公司, 可威環境資源(股)公司, 中台資源科技(股)公司, 維和興業(股)公司, 聚大事業(股)公司 總經理 大倉實業(股)公司, 可寧衛企業(股)公司, 吉衛(股)公司, 同聯事業(股)公司, 大華(股)公司, 可寧衛投資(股)公司, 大兆循環經濟(股)公司, 大創綠能(股) 公司, 大承循環(股)公司, 吉康材料(股)公司			✓
董事	2	張坤裕	男性	51 歲 (含)以上	-	-			
法人 董事	2	許正翰 (同聯企業 股份有限公司)	男性	30-50 歲	-	董事長 富國開發企業(股)公司 董事 燦陽企業有限公司, 展聯(股)公司, 福翰投資有限公司			
獨立 董事	2	楊文哉	男性	51 歲 (含)以上	-	法人董事代表人 澎湖有線電視(股)公司 獨立董事 東南水泥(股)公司	✓	✓	
獨立 董事	2	洪榮勳	男性	51 歲 (含)以上	-	董事 環境資源研究基金會(環保署智庫) 兼任教授 國立台北科技大學環境工程與管理研究所	✓	✓	
獨立 董事	2	張祖恩	男性	51 歲 (含)以上	-	獨立董事 國立成功大學環境工程學系-名譽教授 綠河(股)公司, 誠美材料科技(股)公司	✓	✓	
獨立 董事	2	樊國恩	男性	51 歲 (含)以上	-	榮譽理事長 社團法人台灣循環經濟與創新轉型協會 顧問 台灣太陽能光電產業協會	✓	✓	

董事性別及年齡分布圖：



交流議合內容：

統一證於主動拜訪公司時，請教管理層分享與在 ESG 上做出的成果與未來努力的方向。可寧衛集團致力於資源永續循環利用，為達成零廢棄的目標，設置一乙級廢棄物處理廠—大承循環，透過收受無機性廢棄物與有機性廢棄物，除了延長掩埋場壽命，更運用廢棄物具備之材料特性，發揮廢棄物能資源化特性，轉廢為能創造再生能源及再利用產品。廠內設有「乾燥製程」與「固化製程」，可提高事業廢棄物處理量，亦有利於廢棄物去化。乾燥製程係將有機性廢棄物進行乾燥處理後，調質製成高熱值的資源化燃料產品，除可提供本廠乾燥製程爐體使用，亦可提供母公司可寧衛集團之汽電共生廠使用，以達到熱量循環、減少依賴進口能源。無機性廢棄物則經由適當前處理後，依適當比例摻配水泥並拌合，拌合後待其養生硬固再經由破碎及分選製成再生粒料。產出之再生粒料主要提供給可寧衛之吉鼎材料(股)公司(CLSM廠)，透過將水泥、卜作嵐摻料、再生粒料及水按設定比例拌合後製成控制性低強度回填材料(CLSM, Controlled Low Strength Material)。CLSM因具有免壓實、高流動性、可控制性與自我充填等特性，加上水泥凝結特性，其強度可承受車輛行駛重量，且方便將來以人工或機具方式開挖，近年來政府公共工程大量使用於管線、管溝開挖之回填，有效解決過去道路回填及路面平整問題，藉由保留廢棄物材料特性的資源價值、開創循環再利用的永續產品，不僅大量減少天然資源開採，更是減緩氣候變遷、邁向減碳與淨零的關鍵策略。

可寧衛認為統一證券提出的議合主題非常重要並認同碳管理政策（里程碑一），為了實現溫室氣體減量自主管理，集團設定溫室氣體排放管控目標：以對齊國發會「2050淨零轉型之階段目標及關鍵戰略」的2030減排24%為首要目標，每年規劃節能及減排方案、設定環保排放管控指標，定期召開會議檢討，另也透過教育訓練，提升員工節能減碳意識，並在鮮少出入區域加裝感應燈具，避免不必要的能源浪費，也以達到減少溫室氣體排放之效果（里程碑二）。可寧衛固化

廠製程過程主要產生之空氣污染物為粒狀物、重金屬包含鉛、銅、汞、鎘，針對污染物之排放本公司嚴格控管，於固定污染源操作許可文件內容自訂較法規更嚴格之標準，經檢測每年測值均符合標準。可寧衛公司 2023 年空氣污染物排放量較 2022 年減少係因廢棄物進場處理量減少之關係，2023 年廢棄物進場處理量約為 13,079 公噸，2022 年約為 21,515 公噸，減少了 8,436 公噸。在耗水量部分，可寧衛總部耗水量為 1.041 百萬公升，岡山場區耗水量為 39.309 百萬公升，上評耗水量為 106.419 百萬公升；為及早因應複雜之水資源問題，有效整合預防、節約、應變等管理概念，可寧衛積極建置雨水貯留設施及中水回收使用等管理作為，透過廠（場）節約用水管理，除了 2020 年已全面更換員工生活用水裝置為具省水標章產品，並將檢測中心高耗水設備（純水製水機）裝設回收水循環系統外，另持續落實用水回收及再利用改善措施（里程碑三），讓水資源運用逐步達到最佳化之目標。

三年度耗水量（單位：百萬公升）

項目	2021		2022		2023	
	所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區
總取水量	42.784	0	657.917	0	538.839	0
總排水量	10.472	0	497.569	0	392.070	0
總耗水量	32.312	0	160.348	0	146.769	0

註：總耗水量 = 總取水量 - 總排水量

我們認為，可寧衛作為廢棄物處理領導企業，自 2018 年起開始推動環境教育並展開「可寧衛環境教育永續深植計畫」迄今，在整體發展與經營管理上致力落實聯合國永續發展目標 SDGs4- 優質教育方針，並以「資源共存、環境再造」作為集團推動環境教育之核心價值，集團亦透過企業核心能力運用智能科技提升廢棄物管理水平，豐富的廢棄物處理經驗及公開透明的廠（場）區資源，為教學量能優化奠定厚實的基礎，並獨創研發「Project WASTE」系統性環教課程推廣，落實環境教育向下紮根及平衡偏鄉教學資源的落差。在未來，期望可寧衛不僅能維持自我良好的表現，同時也要帶動供應鏈夥伴共同建構永續供應鏈，促成經濟、環境及社會的進步。此外，亦會將追蹤結果納入投資決策評估，作為審視未來是否繼續持有該被投資企業之參考指標。

與其他機構投資人合作對被投資公司互動及議合案例

案例一

議合個案：鴻海(2317)

拜訪日期：2025.04.10 法人說明會

受訪對象：投資人關係處 副總經理 巫俊毅

與會單位：統一證券自營部、統一投顧、永豐投顧

與會人員：林子欽(資深投資協理)、黃沛琪(研究員)、張家恩(經理)、朱詠恩(副理)、葉怡萱(副理)

部位持有：股票

議合議題：

鴻海在 ESG 方面的努力與進展獲得多方肯定，例如 2050 年淨零目標、獲得 SBTi 認可和驗證、成為 RE100 支持者、首次入選標普全球永續發展年鑑、在 DJSI 供應商管理方面躋身前 5% 等，顯示其在永續發展領域取得顯著進步。統一正於主動拜訪鴻海時，項公司提出議合議題 (里程碑一) 希望鴻海如何將 ESG 策略深植企業永續策略方針。

背景說明：

半導體與電子業對 ESG (環境、社會與公司治理) 的重視呈現明顯增長趨勢，在面臨全球對氣候變遷與永續發展日益重視的背景，鴻海也將 ESG 深植於企業營運的 DNA 中。鴻海認為統一證券提出的議合主題非常重要並認同 (里程碑二)。目前策略方向 (里程碑三) 包含：(1)如何透過 EPS+ESG 原則，在追求長期價值創造的同時平衡獲利能力與 ESG 可持續性、(2)設定了涵蓋氣候行動、供應鏈責任、員工福祉和公司治理等多個領域的中長期 ESG 目標，展現其提升企業韌性與回應利害關係人期望的努力。透過分享過去一年的重要進展、未來重點計畫以及與利害關係人的深入問答，鴻海展現了其在降低環境影響、強化社會責任、提升公司治理透明度等方面的承諾與實踐。

董事會性別比：

本次鴻海的董事會成員選任考量多元性，其中包含性別。鴻海過去幾年持續致力於提升董事會的多元性、增加了獨立董事的數量，並逐步提高女性董事的比例。在上屆董事會中，僅有一位女性董事，而在 2022 年，女性董事人數增加至兩位。鴻海設定的目標是在 2025 年達到至少 30% 的女性董事比例。在最近一次的董事會改選中，九位候選人中有三位是女性，使得女性董事的比例提升至 33%。鴻海對於董事會結構的指導原則包括確保至少一半的成員為獨立董事，並同時努力提升女性董事的比例。鴻海在提升女性董事比例方面已取得顯著進展，目前女性董事占比已達到 33%。董事會成員多元化政策落實情形如下表：

董監事薪酬：

董事姓名	職稱	國籍	性別	具有員工身分	年齡			獨立董事任期年資		產業經驗			專業能力			
					51~60歲	61~70歲	71~80歲	3年以下	3年以上	製造	品牌通路	金融投資	工程技術	財務會計	行銷	法務
劉揚偉	董事長	中華民國	男	✓	-	✓	-	-	-	✓	-	-	✓	-	-	-
王城陽	董事	中華民國	男	✓	-	✓	-	-	-	✓	-	-	✓	-	-	-
劉憶如	董事	中華民國	女	-	-	✓	-	-	-	-	-	✓	-	✓	-	-
王國城	獨立董事	中華民國	男	-	-	✓	-	-	✓	-	✓	-	-	✓	✓	-
黃清苑	獨立董事	中華民國	男	-	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	-	✓	-	-
劉連煜	獨立董事	中華民國	男	-	-	✓	-	✓	-	-	-	✓	-	-	-	✓
陳玉敏	獨立董事	中華民國	女	-	-	✓	-	✓	-	-	-	✓	-	✓	-	-

單位:新台幣仟元

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例%		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例%		有無領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金		
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用(D)				薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)(註1)								
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司			
董事	劉揚偉																							
	郭台銘(註2)																							
	鴻景國際投資(股)公司	5,000	5,000	0	0	0	0	0	0	5,000 0.004%	5,000 0.004%	142,713	142,713	108	108	241,450	0	241,450	0	389,271 0.274%	389,271 0.274%			
	代表人:王城陽																							
	代表人:劉憶如																							
獨立董事	王國城																							
	郭大維(註2)																							
	黃清苑	35,100	35,100	0	0	0	0	0	0	35,100 0.025%	35,100 0.025%	0	0	0	0	0	0	0	0	35,100 0.025%	35,100 0.025%			
	劉連煜																							
	陳玉敏																							

交流議合內容：

鴻海身為全球最大製造商之一，本次舉行的 ESG 聯合議合會議，主要討論面向聚焦在鴻海在環境、社會與公司治理 (ESG) 方面的策略與目標，包含其 EPS+ESG 原則、中長期 ESG 目標 (如淨零排放)、以及過去一年的重要進展 (如氣候行動、供應鏈責任、公司治理)，同時也涵蓋了未來 ESG 的重點計畫，並針對利害關係人提出的多項關注議題進行深入交流與回應，內容如下：

1. 鴻海在環境保護方面，特別是在氣候行動 (如淨零排放、綠電採用) 與生物多樣性 (TNFD) 議題上，設定了哪些具體的目標、取得了哪些重要的里程碑，以及未來的規劃與進度為何？

鴻海在環境保護方面展現了積極的作為與承諾，其具體的目標、里程碑與規劃包含以下幾個主要面向：(1)鴻海已設定於 2050 年實現淨零排放的長期目標。此目標已獲得 SBTi (科學基礎減量目標倡議) 的認可與驗證，展現其減碳目標的科學性與嚴謹性、(2)綠電採購策略與綠色憑證，目前超過 60% 的綠電採用率主要來自於綠色憑證。然而，鴻海的目標是計畫在 2027 年有 80% 以上的綠電來自直接採購、(3)為了達成綠電目標，鴻海啟動五項綠能投資專案，並在台灣和中國設立綠能基金，旨在投資開發鄰近其廠區的再生能源發電設施，例如太陽能 and 風力發電，以實現直接使用綠電的目標。鴻海希望透過這些投資，不僅滿足自身綠電需求，也能協助供應商取得綠能資源，並為全球增加額外的綠色能源、(4) 生物多樣性議題 (TNFD) 的處理，鴻海已在台灣的營運基地啟動相關計畫，透過與學術機構合作，進行海洋生物復育 (藍碳) 項目，例如復育瀕危魚類和海膽，並開始計算海膽生長所累積的碳吸收量，期望未來能獲得碳權認證。此外，鴻海也計畫將生物多樣性的努力擴展到陸地生態系統 (黃碳)，在台灣高原附近的廠區進行陸地動物、昆蟲和植物的復育工作，並研究土壤的碳累積量。鴻海承諾未來將在其 ESG 報告中公開相關數據。

2. 鴻海在營運過程中如何落實供應鏈的 ESG 責任，應對新興市場擴張所帶來的永續發展挑戰，以及採取哪些策略來管理複雜的地緣政治風險？

鴻海在供應鏈管理方面展現了高度的重視，在落實供應鏈的 ESG 責任的相關作為包括(1)完成超過 200 家供應商的碳盤查、(2)利用數位 ESG 平台，向第二階供應商提供勞工權益培訓，有助於提升供應鏈整體的人權保障意識與實踐、(3)致力將第三方稽核常態化，截至 2023 年已涵蓋五個國家共九個廠區，覆蓋員工數約佔總員工數的四分之一，且合規率接近 90%；在新興市場擴張的永續發展挑戰與應對策略包括(1)培訓當地數百萬技術人員，提升當地技術水平、(2)在所有營運據點實施統一的行為準則，保障員工的工作與生活環境；為因應地緣政治風險，採取了多層次的風險管理機制包括(1)設立風險管理委員會、(2)各事業單位風險管理團隊、(3)定期風險管理會議、(4)與政府高層保持良好關係。

3. 鴻海在董事提名流程方面有哪些具體的細節？此外，鴻海在公司治理方面進行了哪些具體的改進，以提升董事會的多元性與專業性？

鴻海在公司治理方面持續進行改進，尤其在董事提名流程與董事會組成方面有顯著的努力，在董事提名流程過程中，會從多方管道收集董事候選人，且針對被提名人的背景進行初步審查，並篩選出候選人名單，而董事們會特別關注候選人的專業背景是否符合當前董事會的需求。例如，考量到公司發展方向，可能會提名具備半導體產業經驗的人士等，而提名委員會的決策會考量公司的未來發展策略，最終的董事成員將由股東和董事會共同決定，以符合股東和所有利害關係人的最佳利益。

鴻海致力於吸引更多不同背景的獨立董事與女性董事加入董事會，在最新的董事會候選人名單中，獨立董事已超過半數，且鴻海目標在 2025 年將女性董事比例提升至至少 30%，而目前的候選人名單已達到 33%，最後除了審計委員會，鴻海還成立了風險管理委員會，並與政府高層保持良好的溝通管道，定期召開風險管理會議，同時諮詢外部顧問，以應對地緣政治風險。

持續追蹤關注公司在該議題之施行成效，並將追蹤結果 s884 入投資決策評估，俾為審視未來是否繼續持有該被投資企業之參考指標。

鴻海已採取實際措施，實際提升能源效率、揭露及減量，已達淨零排放之目標，發展企業更兼顧對環境及社會的責任，且承諾持續減緩氣候變遷風險，達到下列各項目標(里程碑四):

- 2050 年前實現淨零排放，成為 RE100 倡議的支持者。
- 在道瓊永續指數 (DJSI) 供應商管理方面排名在前 5%，且持續並擴大供應鏈稽核的範圍。
- 獨立董事比例超過 50%，女性董事比例提升至 33%。

鴻海持續朝上述提及的各項目標邁進，目前位於議合進度四階段里程碑的第四階段：鴻海已採取實際措施，努力達成議合目標。

具體列舉議合目標對鴻海及其利害關係人帶來之影響：

鴻海積極將 ESG 融入企業發展策略，並在多個面向設定了具體目標並取得進展。本次 ESG 聯合議合展現了鴻海提升透明度、回應利害關係人關切的努力。後續的評估重點在於檢視鴻海各項 ESG 目標的實際執行成效、資訊揭露的透明度，以及其在推動供應鏈永續發展和應對外部風險方面的能力。鴻海作為產業領導者，其在 ESG 方面的努力和進展，有望對其龐大的供應鏈及整個科技製造業產生積極的示範效應。

研究部認為，鴻海作為全球科技製造業的領頭羊，其在 ESG 方面展現的決心和行動，尤其是在綠色能源轉型和供應鏈責任的推動，預期將能透過其產業影響力，帶動其龐大的供應商夥伴共同朝向永續發展。鴻海積極投資綠能、進行供應鏈管理升級以及強化公司治理的努力，有望使其在全球競爭中取得長期優勢，並為科技產業的永續發展做出貢獻。

後續追蹤說明與本次議合對本公司未來投資決策之影響：

因鴻海持續朝議合議題的各項目標邁進，故統一證券維持對鴻海公司的股票投資。統一證券也將持續追蹤專注鴻海在議合議題之施行成效，亦會將追蹤結果納入投資決策評估，做為審視未來是否繼續持有該被投資企業之參考指標。

案例二

議合個案：嘉澤(3533)

拜訪日期：2024.12.30 Webex 線上會議 (聯合議和)

受訪對象：發言人:劉興夏

與會單位：統一投信 & 統一證券自營部 & 統一投顧

與會人員：尤文毅(副總經理)、李俊毅(副總經理)、黃新傑(研究員)、何珮瑜(研究員)、尤龍一(辦事員)、俞建業(資深研究員)、蔡承晏(投資經理)、吳大任(資深專業經理)

部位持有：股票

議合議題：

嘉澤為提升公司的 ESG 績效，內部成立永續發展委員會，委請總經理 擔任主任委員，由委員會執行秘書負責擬定永續發展方向並呈請主任委員 核准後，於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入嘉澤企業文化當中。嘉澤在追求均衡發展，永續經營之前提下，由總經理簽署制訂安全 衛生環境保護政策，對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對 內要求員工充實專業，持續創造環保有益社會大眾的產品，以安全衛生環保作為公司永續經營的基本考量。截至 2023 年止，嘉澤工廠端(蘇州 廠、廣州廠、中山廠及越南廠)持續維持 ISO 14001 環境管理系統之有效 運行，每年接受認證單位及環安衛委員定期稽核，並透過環安衛稽核所 發現之缺失，列入改善重點，透過 PDCA 循環持續改善，以達到環安衛管 理系統符合法規、持續改善的精神。統一證於主動拜訪嘉澤時，向公司提出議合議題 (里程碑一)，希望嘉澤能夠計劃性持續導入綠能，推動能源轉型，貫徹綠色製造永續策略方針。

董事會性別比：

嘉澤董事會成員強調專業能力及健全的監督功能，董事會成員共 7 位董事，含獨立董事 3 位，佔比 43% 成員均為 50 歲以上，並分別由董事長朱德祥及副董事長何德佑兼任總經理，而目前男性比率為 71%，嘉澤亦注重董事會成員組成之性別平等，女性董事比率目標為 25%以上，目前 7 位董事中包括 2 位女性董事，比率達 29%。嘉澤考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2023 年全體董事進修合 計 48 小時，其中與企業永續經營相關主題合計達 6 小時，未來公司治理主管將持續規劃增加董事進修 ESG 相關課程，另外嘉澤為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投 保 300 萬美元責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並 分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。嘉澤相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的 道路上大步前進。

多元化統計			2021 年		2022 年		2023 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		女	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	年齡	未滿 50	4	57.14%	3	42.86%	0	0%
		50 以上	3	42.86%	4	57.14%	7	100%
	學歷	研究所	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		高中以下	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%

多元核心項目

姓名	多元化核心項目							
	營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場	領導能力	決策能力
董事長 朱德祥	√		√	√	√	√	√	√
董事 何德佑	√		√	√	√	√	√	√
董事 謝佳穎	√	√	√	√	√	√	√	√
董事 曲建仲	√	√	√	√	√	√	√	√
獨立董事 王仁君	√		√	√	√	√	√	√
獨立董事 江毅成	√		√	√	√	√	√	√
獨立董事 吳章秀	√	√	√	√	√	√	√	√

董監事薪酬：

嘉澤為提升董事會決策品質，董事會亦通過董事會自我評鑑辦法，每年針對整體董事會、個別董事成員之績效進行內部評估，由董事會議事單位(即財務部)以問券自評方式發放給董事會成員進行自評，董事會績效評估結果應作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

年度：112；單位：新台幣仟元

職稱	姓名	董事酬金								兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及G等七項總額占稅後純益之比例		領取來自子公司以外轉投資事業酬金		
		報酬(A)		退職退休金(B)		盈餘分配之酬勞(C)		業務執行費用(D)		薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)								
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司			
														現金金額	股票金額	現金金額	股票金額					
董事長	嘉明投資(股)公司代表人：朱德祥	0	0	0	0	3430	3430	36	36	0.06%	0.06%	4,393	4,393	78	78	27,921	0	27,921	0	0.64%	0.64%	0
董事	嘉明投資(股)公司代表人：何德佑																					
董事	謝佳穎																					
董事	曲建仲																					
獨立董事	王仁君	450	450	0	0	1,050	1,050	141	141	0.03%	0.03%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.03%	0.03%	0
獨立董事	江毅成																					
獨立董事	吳章秀																					
1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：本公司董事及獨立董事之報酬，依公司章程第 19 條，總額不高於公司獲利百分之三並授權董事會依董事及獨立董事對本公司營運參與程度議定之。																						
2.除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無																						

背景說明：

回顧 2023 年，在高通膨、俄烏戰爭、中美貿易戰持續、原物料成本上漲及後疫情時代需求萎縮等諸多外在環境影響下，造成產業高庫存狀況嚴重，本公司亦深受其衝擊。且隨著全球溫室氣體效應，各國陸續透過立法，推出減少碳排的政策與未來目標，皆對嘉澤營運團隊的永續經營產生重大影響，嘉澤關注世界各個政府法規變化，針對企業營運 經營者的話 可能面臨到的各種風險，擬定風險管理方針進而推展出相關管控措施，及早做好準備，以期減緩將來面對風險發生時的負面衝擊。面對永續環境的議題，嘉澤亦持續引進各種先進設備與工法，包含節能、減廢、降耗、生產效率更高的生產設備，

再生能源的使用，都是我們實現綠色永續的具體行動；嘉澤積極投入創新研發，透過全生命週期考量的觀點，從業務端客戶需求、研發、採購及製造、售後服務等全流程以滿足綠色產品需求，善盡環保責任，期能成為產業的典範。響應政府節能減碳措施，建立持續精進的節能方案，以期透過達成節能減碳，減少能源耗用及節能使用對環境之衝擊。2023 年度再生 能源總量 33,415.10GJ，佔總能源比率 10.03%，透過節能方案總節能 26,827.51GJ。追求營運成長的同時，嘉澤不斷改進碳管理實踐，積極推廣綠色低碳供應鏈。

交流議合內容：

統一證於主動拜訪公司時，請教管理層分享與在 ESG 上做出的成果與未來努力的方向。經了解，嘉澤由總經理簽署制訂安全 衛生環境保護政策，對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對內要求員工充實專業，持續創造環保有益社會大眾的產品，以安全衛生 環保作為公司永續經營的基本考量。截至 2023 年止，嘉澤工廠端(蘇州 廠、廣州廠、中山廠及越南廠)持續維持 ISO 14001 環境管理系統之有效 運行，每年接受認證單位及環安衛委員定期稽核，並透過環安衛稽核所 發現之缺失，列入改善重點，透過 PDCA 循環持續改善，以達到環安衛管 理系統符合法規、持續改善的精神。嘉澤認為統一證券提出的議合主題非常重要並認同 (里程碑二)。目前策略方向 (里程碑三) 有：(1) 節能成效：蘇州廠區於 2017 年起透過太陽能發電，中山廠於 2022 年度設置太陽能並投入發電供使用，越南廠太陽能發電計畫於 2024 年投入使用。(2)廢氣污染防治：定期每年委託資質單位監測二次，確保監測結果符合國家和地方排放的各項標準。(3)噪音管制：司早期已投入措施包括安裝隔音房，以及車間佈局合理，廠區周圍是空地等因素，所以對當地環境噪音影響極少。(4)供應鏈管理：採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準 ISO9001、ISO 14001、ISO 45001、QC 080000 及 RBA 之要求進行持續改善。

節能成效方面，蘇州廠區於 2017 年起透過太陽能發電，中山廠於 2022 年度設置太陽能並投入發電供使用，越南廠太陽能發電計畫於 2024 年投入使用。2023 年度蘇州廠、廣州廠及中山廠透過節能方案總計節能 26,827.51GJ，減少 4,249.92 公噸 CO2 排放。

廢氣管理方面，廣州及中山廠區主要空氣污染為廚房油煙，注塑過程產生的非甲烷總烴，以及金屬加工研磨過程中的粉塵。所有上述產生的污染廢氣 均有經過處理，方可排放到大氣中，同時定期每年委託資質單位監測二次，確保監測結果符合國家和地方排放的各項標準。

蘇州廠及越南廠區主要空氣污染物為廚房油煙，注塑過程產生的 非甲烷總烴，以及加工金屬研磨過程中歐的粉塵。所有上述產生的污染廢氣均有經過處理，方可排放到大氣中，同時定期每年委託資質單位監測一次，確保監測結果符合國家和地方排放的各項標準。

在噪音管理方面，廠區依照當地環保標準，參考《GB 12348-2008 工業企業廠界環 境雜訊排放標準》，對外無顯著噪音污染源，主要為車間沖床和組裝線 設備產生的噪音，但由於我司早期已投入措施包括安裝隔音房，以及車間佈局合理，廠區周圍是空地等因素，所以對當地環境噪音影響極少。

最後，在供應鏈管理方面，嘉澤管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且 安全

之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準 ISO9001、ISO 14001、ISO 45001、QC 080000 及 RBA 之要求進行持續改善。

持續追蹤關注公司在該議題之施行成效，並將追蹤結果納入投資決策評估，作為審視未來是否繼續持有該被投資企業之參考指標。

嘉澤已採取實際措施，持續聚焦提升能源效率，有效利用水資源；推動溫室氣體盤查、揭露及減量，以達淨零排放之目標，發展企業更兼顧對環境及社會的責任，且承諾持續減緩氣候變遷風險，來達到下列各項目標（里程碑四）：

- 提升節能成效：2023 年度再生能源比率為 10%，計畫於 2030 年再生能源比率提升至 25%
- 減排目標：2030 年達到減排 20%，2040 年達到減排 30%
- 零碳排目標：透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，設備及冷凍空調系統全面替換為能效 1 級，實施設施設備節能專案，在 2030 年達到 RE 25。

嘉澤持續朝上述提及的各項目標邁進，目前位於議合進度四階段里程碑的第四階段：嘉澤已採取實際措施，努力達成議合目標，也就是計劃性的持續提升能源效率，推動能源轉型，貫徹減量或是達到零碳排的目標

具體列舉議合目標對嘉澤及其利害關係人帶來之影響：

若能做好上述提到的各項目標，並持續導入綠能，推動能源轉型，貫徹綠色製造永續策略方針，嘉澤便能為地球盡一份心力，努力將大氣中的溫室氣體含量穩定在一個適當的水準，以保證生態系統的平滑適應、食物的安全生產和經濟的可持續發展，對嘉澤公司本身及其利害關係人，包含股東、客戶、供應商、員工、一般大眾帶來更好、更永續的生活。亦有助嘉澤減緩未來酌收碳稅、碳費等財務成本衝擊。

後續追蹤說明與本次議合對本公司未來投資決策之影響：

因嘉澤持續朝議合議題的各項目標邁進，故統一證券維持對嘉澤公司的股票投資。統一證券也將持續追蹤關注嘉澤在議合議題之施行成效，亦會將追蹤結果納入投資決策評估，作為審視未來是否繼續持有該被投資企業之參考指標。

與被投資公司議合進度及設置各階段里程碑

被投資公司	議合當下市值	議合當日 占總部位占比	目前已達里程碑進度
中信金	93,774,400	1.64%	里程碑一
台積電	2,499,684,000	43.78%	里程碑一
群創	0		里程碑四
嘉澤	54,740,000	1.43%	里程碑四
鴻海	223,853,000	7.59%	里程碑四
可寧衛	0		里程碑三

議合政策執行情形說明

本公司透過與被投資公司適當之對話及互動，以進一步瞭解與溝通其經營階層對產業所面臨之風險與策略，並致力與被投資公司在長期價值創造上取得一定共識。本公司每年透過電話會議、面會、Email、參與法說會或派員參與股東常會或重大之股東臨時會等方式與被投資公司經營階層溝通。當被投資公司在特定議題上有重大違反公司治理原則或損及本公司股東長期價值之虞時，本公司將詢問被投資公司經營階層處理情形，且不排除聯合其他投資人共同表達訴求，或參與相關倡議組織，以維股東權益並彰顯盡職治理精神。

參與被投資公司之關注議題之公司採取議合動作，議合績效如下表所示，由上述議合政策內容可知，本公司每年透各種方式與被投資公司溝通，目的在於維護股東權益的同時，彰顯盡職治理之精神。

	出席股東會	公司拜訪	電話(或視訊)會議	Email 往來	參與法說會
環境面					1
社會面			1		1
公司治理面					3
合計家數	0	0	1	0	5

另，下表是參與被投資公司相關往來數據(未有議合紀錄):

	出席股東會	公司拜訪	電話(或視訊)會議	Email 往來	參與法說會
家數	3 ^{註 1}	127 ^{註 2}	846 ^{註 3}	144 ^{註 4}	492 ^{註 5}



註1：持有被投資公司股票張數達三十萬股以上（未有電子投票）或公司重點持

股，派員親自出席股東會。

註2：2024年持有被投資公司家數為127家，不定期親自拜訪。

註3：2024年持有被投資公司家數為846家，每月定期電話訪談。

註4：2024年與被投資公司信件往來家數為144家。

註5：2024年參與被投資公司召開法說會家數為492家。